

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

МИССИЯ

Обеспечиваем достойное и качественное сопровождение здоровья человека и его семьи на всех этапах жизни.

ВИДЕНИЕ

Nadassah - лидер рынка здоровья. Объединяем инфраструктуру, цифровые решения и партнёрства в единой платформе для достойного сопровождения здоровья человека и его семьи на всех этапах жизни.

НАШИ ЦЕННОСТИ



Уважение и забота

Мы создаём атмосферу достоинства и внимания в каждом взаимодействии.



Лучшие мировые практики

Мы внедряем проверенные международные решения, делая их доступными здесь и сейчас.



Командная синергия

Мы ценим вклад каждого и достигаем большего вместе.



Поддержка на всю жизнь

Мы помогаем не только в болезни, но и в сохранении здоровья — для человека и его близких.



Здоровое отношение к людям

Наше «здоровое отношение» проявляется в заботе, честности, внимании к потребностям, готовности услышать и поддержать. Мы создаём среду, в которой доверие, безопасность и человечность — не формальность, а основа ежедневных решений.

ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

- 1. Построение работы по мировым стандартам**
Соответствие мировым стандартам безопасности и качества медицины.
- 2. Применение лучших протоколов**
Использование передовых международных протоколов диагностики и лечения, основанных на доказательной медицине.
- 3. Международная интеграция**
Активное участие в международной научной, исследовательской и образовательной деятельности медицинского сообщества.
- 4. Совершенствование системы менеджмента качества**
Создание эффективной системы менеджмента качества и ее улучшение (в соответствии с требованиями международных и национальных стандартов P3H, ISO, ACQH и JCI), поддерживаемой персоналом аутсорсинга, персоналом клиники и ее руководством.
- 5. Стратегические партнёрства**
Стратегическое партнёрство с компаниями, развивающими мировую медицину.
- 6. Развитие человеческого капитала**
Создание привлекательной среды для лучших специалистов через прозрачные процессы подбора, адаптации, системного обучения, справедливой оценки и выявления талантов. Вознаграждение пропорционально вкладу при гибкой системе мотивации. Открытые коммуникации — основа доверия и развития