
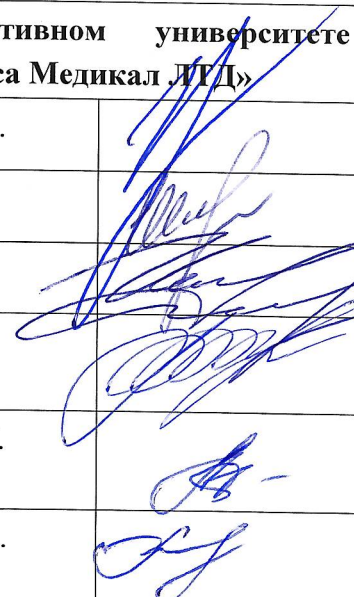


Филиал компании «Хадасса Медикал Лтд»	Доступ открытый	Страница 1 из 1
Вид документа: Политика	Для всех сотрудников	Номер 289-КОП-ПЛ-1
Версия 1	Действует с 23.09.2024	Действует до 23.09.2027
Положение о корпоративном университете филиала компании «Хадасса Медикал ЛТД»		

 HADASSAH ГРУППА КОМПАНИЙ МЕДСКАН		Положение о корпоративном университете филиала компании «Хадасса Медикал ЛТД»	
«Утверждаю»	Руководитель Глава Филиала	Заломнова И.А.	
«Согласовано»	Финансовым директором	Шикова Е.А.	
«Согласовано»	Директор по персоналу	Ильина И.Ю.	
«Согласовано»	Вр.и.о. руководителя юридического отдела	Логунова П.В.	
«Согласовано»	Руководитель отдела качества и безопасности	Азербаетва А.Ж.	
«Разработчик»	Руководитель корпоративного университета	Беякович М.А.	

1. Оглавление

1.	Оглавление	1
2.	Термины и определения.....	1
3.	Общие положения	2
4.	Цели и задачи корпоративного университета	3
5.	Управление корпоративным университетом.....	5
6.	Участники образовательного процесса, их права и обязанности.....	5
7.	Учебная и информационно-консультационная деятельность.....	9
8.	Финансовая деятельность.....	12
9.	Заключительные положения	12

2. Термины и определения

- 2.1 Дополнительные профессиональные программы - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки.
- 2.2 Семинар — разовая информационно-консультационная услуга, предполагающие систематическое, последовательное изложение теоретического материала с последующим обсуждением тематики. В процессе обсуждения идет системная тренировка и совершенствование определенных навыков и поведения участников посредством использования активных методов групповой работы и социально-психологического обучения.
- 2.3 Тренинг – системная тренировка или совершенствование определенных навыков и поведения участников тренинга посредством использования активных методов групповой работы и социально-психологического обучения.

Филиал компании «Хадасса Медикал Лтд»		Доступ открытый		Страница 2 из 1	
Вид документа: Политика		Для всех сотрудников		Номер 289-КОП-ПЛ-1	
Положение о корпоративном университете филиала компании «Хадасса Медикал ЛТД»		Действует с 23.09.2024		Действует до 23.09.2027	

- 2.4 Мастер-класс - интерактивная встреча с консультантом по конкретной проблеме в пределах одного дня. Участники получают знания по новым подходам, тенденциям, методикам, инструментам в определенной теме.
- 2.5 Индивидуальная консультация - одна из форм работы в области профессионального консультирования, ориентированная на отдельное физическое лицо. Круг вопросов консультации рассматривается профессиональным консультантом, успешно разрешившими сходные проблемы.
- 2.6 Консультационный продукт – услуга или комплекс услуг в области управленческого консультирования, позволяющая решить бизнес-задачи клиента, оказываемая по методике и в соответствии с технологией лучшего мирового опыта.

3. Общие положения

- 3.1 Корпоративный Университет (далее – КУ) является структурным подразделением Филиала компании с ограниченной ответственностью «Хадасса Медикал ЛТД» (далее – Филиал).
- 3.2 Деятельность КУ определяется, регламентируется и осуществляется на основании настоящего Положения.
- 3.3 КУ создан в соответствии с Положением о Филиале, Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Федеральным законом РФ «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ; Федеральным законом РФ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» от 27.07.2006 № 149-ФЗ; Постановлением Правительства РФ № 1441 от 15.09.2020 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.10.2023 № 1678 «Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»; Приказом Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Письмом Министерства образования и науки РФ от 09.10.2013 № 06-735 «О дополнительном профессиональном образовании» (вместе с Разъяснениями о законодательном и нормативном правовом обеспечении дополнительного профессионального образования), Письмом Министерства образования и науки РФ от 08.10.2013 № 06-731 «О дополнительном профессиональном образовании», Письмом Министерства образования и науки РФ от 18.03.2014 г. № 06-281 «О направлении Требований к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях».
- 3.4 В своей деятельности КУ руководствуется:
- 3.4.1 нормативно-правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Филиала;
- 3.4.2 приказами (распоряжениями) главы Филиала;

Филиал компании «Хадасса Медикал Лтд»		Доступ открытый		Страница 3 из 1	
Вид документа: Политика		Для всех сотрудников		Номер 289-КОП-ПЛ-1	
Положение о корпоративном университете филиала компании «Хадасса Медикал ЛТД»		Действует с 23.09.2024		Версия 1 Действует до 23.09.2027	

- 3.4.3 указаниями и распоряжениями руководителя Корпоративного университета;
- 3.4.4 положением о специализированном структурном образовательном подразделении (далее – Положение).
- 3.5 КУ создается, реорганизуется или ликвидируется приказом главы Филиала.
- 3.6 КУ находится в административном и функциональном подчинении у главы Филиала. Непосредственное руководство КУ осуществляет руководитель.
- 3.7 Работа КУ организуется на основе реализации дополнительных профессиональных программ – программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки для различных категорий слушателей (на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности, приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки РФ № 615 от 25.05.2022, регистрационный номер лицензии - 3020), а также оказания информационно-консультативных услуг по оценке и развитию персонала различных профессиональных групп.
- 3.8 Сотрудники КУ находятся в подчинении у руководителя КУ и действуют на основании должностных инструкций.
- 3.9 Место нахождения КУ: 121205, г. Москва, территория инновационного центра "Сколково", Большой бульвар, дом 46, стр. 1.

4. Цели и задачи корпоративного университета

- 4.1 Миссия КУ – реализация мультикомпетентного подхода в дополнительное образование и информационно-консультационное сопровождение медицинских работников на основе отечественного и зарубежного опыта.
- 4.2 Основной целью КУ является реализация программ дополнительного образования в целях повышения профессиональных знаний специалистов, совершенствования деловых качеств, подготовки к выполнению трудовых функций.
- 4.3 Задачами КУ являются следующие:
- 4.3.1 содействие во всестороннем удовлетворении профессиональных образовательных запросов физических и юридических лиц для формирования и(или) совершенствования компетенций и навыков;
- 4.3.2 формирование и развитие творческих способностей обучающихся, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном совершенствовании;
- 4.3.3 оказания информационно-консультативных услуг по оценке персонала различных профессиональных групп;
- 4.3.4 реализация образовательных и информационных мероприятий, направленных на улучшение системы менеджмента качества Филиала;
- 4.3.5 участие в международной научной, исследовательской и образовательной деятельности;
- 4.3.6 проведение комплекса мероприятий по обеспечению качества обучения в рамках дополнительных образовательных программ и оказываемых информационно-консультативных услуг;

Филиал компании «Хадасса Медикал Лтд»		Доступ открытый		Страница 4 из 1	
Вид документа: Политика		Для всех сотрудников		Номер 289-КОП-ПЛ-1	
Положение о корпоративном университете филиала компании «Хадасса Медикал ЛТД»		Действует с 23.09.2024		Действует до 23.09.2027	

- 4.3.7 выявление сложностей и проблем операционной деятельности медицинского и немедицинского персонала Филиала через систему обратной связи в процессе обучения, а также проведения опросов.
- 4.4 КУ осуществляет свою деятельность на принципах приоритета человеческих ценностей, свободного развития личности, воспитания гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека.
- 4.5 КУ реализует программы дополнительного профессионального образования - программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
- 4.6 Целью повышения квалификации является обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.
- 4.7 Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, техники и технологии, совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности. Профессиональная переподготовка может осуществляться также для расширения квалификации специалистов в целях их адаптации к новым экономическим и социальным условиям и ведения новой профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации, в том числе с учетом международных требований и стандартов.
- 4.8 КУ осуществляет также следующие виды деятельности:
- 4.8.1 удовлетворение потребностей специалистов в получении знаний о новейших достижениях в соответствующих отраслях науки и техники, передовом отечественном и зарубежном опыте;
- 4.8.2 консультационная деятельность посредством использования таких форматов, как семинар, вебинар, мастер-класс, индивидуальное и групповое консультирование, конференция;
- 4.8.3 организация и проведение международных, межрегиональных, региональных и местных научно-практических конференций, симпозиумов, семинаров, вебинаров, тренингов и т.п.
- 4.9 Основными функциями КУ являются следующие:
- 4.9.1 проектирование и обеспечение функционирования системы корпоративного обучения сотрудников Филиала и организациях, входящих в контур группы компаний АО «Медскан»;
- 4.9.2 планирование и организация деятельности по реализации программ всех видов дополнительного профессионального образования;

Филиал компании «Хадасса Медикал Лтд»		Доступ открытый		Страница 5 из 1	
Вид документа: Политика	Для всех сотрудников		Номер 289-КОП-ПЛ-1	Версия 1	
Положение о корпоративном университете филиала компании «Хадасса Медикал ЛТД»			Действует с 23.09.2024	Действует до 23.09.2027	

- 4.9.3 разработка документов для вновь открываемых дополнительных образовательных программ;
- 4.9.4 создание условий по разработке и изданию учебной и учебно-методической литературы, отвечающей современным требованиям к образовательной деятельности;
- 4.9.5 проведение систематической работы по осуществлению контроля за учебным процессом и обеспечению его качества;
- 4.9.6 интеграция экспертной практики медицинских клиник Израиля и передового мирового опыта в области медицины в практику функционирования Филиала;
- 4.9.7 контроль за процессом реализации и результатами внутреннего корпоративного обучения;
- 4.9.8 мониторинг рынка образовательных услуг.

5. Управление корпоративным университетом

- 5.1 Управление КУ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 5.2 Управление КУ в пределах своей компетенции осуществляется руководителем КУ, который подчиняется главе Филиала и в своей деятельности руководствуется действующим законодательством, настоящим Положением, Положением о Филиале, должностной инструкцией.
- 5.3 Назначение и освобождение от должности руководителя КУ производится приказом главы Филиала. Руководитель КУ организует деятельность КУ и несет дисциплинарную ответственность перед Филиалом за ее осуществление, определяемую трудовым договором. Руководитель КУ вправе в пределах своей компетенции принимать решения, обязательные для всех работников КУ.
- 5.4 Штатные единицы КУ входят в состав штатного расписания Филиала. Сотрудники КУ назначаются и освобождаются от должности приказом главы Филиала.
- 5.5 Для обеспечения эффективности, качества и оперативности учебной, методической и других направлений деятельности КУ руководитель может назначать ответственных за эти участки работы из числа сотрудников КУ.
- 5.6 В организационную структуру КУ входят методологический отдел, отдел внешнего обучения, отдел внутреннего обучения.
- 5.7 Руководитель КУ в пределах своей компетенции:
 - 5.7.1 руководит образовательной, методической, культурно-просветительской и иной деятельностью в рамках своих полномочий;
 - 5.7.2 обеспечивает исполнение приказов и распоряжений главы Филиала;
 - 5.7.3 проводит собрания работников и обучающихся для обсуждения важнейших вопросов деятельности КУ.

6. Участники образовательного процесса, их права и обязанности.

- 6.1 К участникам образовательного процесса относятся обучающиеся (слушатели), научно-педагогические работники.

Филиал компании «Хадасса Медикал Лтд»		Доступ открытый	Страница 6 из 1
Вид документа: Политика	Для всех сотрудников	Номер 289-КОП-ПЛ-1	Версия 1
Положение о корпоративном университете филиала компании «Хадасса Медикал ЛТД»		Действует с 23.09.2024	Действует до 23.09.2027

- 6.2 Права и обязанности участников образовательного процесса в КУ определяются законодательством Российской Федерации, настоящим Положением, Правилами внутреннего распорядка обучающихся и иными локальными актами, а также договорами, заключенными КУ с обучающимися.
- 6.3 Обучающимся (слушателем) является лицо, зачисленное приказом главы Филиала в КУ для обучения по программе дополнительного профессионального образования.
- 6.4 Обучающиеся (слушатели) КУ имеют право на:
- 6.4.1 получение профессиональной подготовки и повышения квалификации;
 - 6.4.2 перевод в КУ с одной программы профессиональной подготовки на другую в порядке, определяемом КУ;
 - 6.4.3 обучение по индивидуальным учебным планам;
 - 6.4.4 обжалование приказов и распоряжений администрации КУ в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
 - 6.4.5 бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами КУ;
 - 6.4.6 уважение человеческого достоинства;
 - 6.4.7 свободу совести и информации;
 - 6.4.8 свободное выражение своих взглядов и убеждений;
 - 6.4.9 добровольное привлечение к труду, не предусмотренному образовательной программой, без их согласия;
 - 6.4.10 перевод в другие образовательные учреждения соответствующего типа в случае прекращения деятельности Корпоративного университета в соответствии с законодательством;
 - 6.4.11 защиту от применения методов физического и психического насилия;
 - 6.4.12 условия обучения, гарантирующие охрану и укрепление здоровья.
- 6.5 Обучающиеся (слушатели) КУ обязаны:
- 6.5.1 выполнять настоящее Положение, Правила внутреннего распорядка обучающихся;
 - 6.5.2 овладевать теоретическими знаниями и практическими навыками, регулярно посещать учебные занятия, в установленные сроки выполнять задания, предусмотренные учебными планами и программами учебных дисциплин (предметов, модулей). При невыполнении обучающимся (слушателем) условий договора, а также в случае пропуска обучающимся без уважительной причины более 25% часов утвержденного учебного плана, обучающийся может быть не допущен к прохождению итоговой аттестации или отчислен. Отчисление проводится на основании приказа Руководителя КУ;
 - 6.5.3 бережно относиться к имуществу КУ;
 - 6.5.4 уважать честь и достоинство других обучающихся и работников КУ.
- 6.6 Обучающимся КУ запрещается:
- 6.6.1 приносить, передавать или использовать оружие, спиртные напитки, токсические и наркотические вещества;

Филиал компании «Хадасса Медикал Лтд»		Доступ открытый	Страница 7 из 1
Вид документа: Политика	Для всех сотрудников	Номер 289-КОП-ПЛ-1	Версия 1
Положение о корпоративном университете филиала компании «Хадасса Медикал ЛТД»		Действует с 23.09.2024	Действует до 23.09.2027

- 6.6.2 использовать любые средства и вещества, могущие привести к взрывам и пожарам; применять физическую силу для выяснения отношений, запугивания и вымогательства;
- 6.6.3 производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих.
- 6.7 Сотрудники КУ обязаны:
 - 6.7.1 следить за материально-техническим обеспечением процесса обучения;
 - 6.7.2 своевременно планировать и размещать расписание учебных программ на открытых информационных ресурсах;
 - 6.7.3 нести ответственность за уровень экспертизы привлеченных тренеров, глубины и актуальности разрабатываемых образовательных программ, и качество предоставляемых услуг;
 - 6.7.4 соблюдать заявленные сроки и качество реализации образовательных программ и информационно-консультационных мероприятий;
 - 6.7.5 разрабатывать и внедрять программы, образовательные услуги с целью расширения продуктового портфеля и увеличения прибыли КУ;
 - 6.7.6 своевременно формировать и предоставлять отчетность о результатах деятельности: проведенных корпоративных и открытых образовательных мероприятий согласно установленным формам отчетности;
 - 6.7.7 определять в установленном порядке состав и объем сведений, составляющих коммерческую тайну, осуществлять их охрану и юридическую защиту;
 - 6.7.8 обеспечивать заказчику оказание платных образовательных услуг в полном объеме в соответствии с образовательными программами и условиями договора;
 - 6.7.9 обеспечить для проведения занятий помещения, соответствующие санитарным и гигиеническим требованиям, а также оснащение, соответствующее обязательным нормам и правилам, предъявляемым к образовательному процессу;
 - 6.7.10 проявлять уважение к личности обучающегося, не допускать физического и психологического насилия;
 - 6.7.11 сохранить место за обучающимся в случае пропуска занятий по уважительным причинам;
 - 6.7.12 соблюдать утвержденные учебный план и расписание занятий.
- 6.8 Для работников КУ работодателем является Филиал. К работникам КУ относятся руководящие и научно-педагогические работники, учебно-вспомогательный и иной персонал.
- 6.9 К педагогической деятельности в КУ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование.
- 6.10 К педагогической деятельности не допускаются лица:
 - 6.10.1 лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

Филиал компании «Хадасса Медикал Лтд»		Доступ открытый		Страница 8 из 1	
Вид документа: Политика		Для всех сотрудников		Номер 289-КОП-ПЛ-1	
Версия 1		Действует с 23.09.2024		Действует до 23.09.2027	
Положение о корпоративном университете филиала компании «Хадасса Медикал ЛТД»					

- 6.10.2 имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
- 6.10.3 признанные недееспособными в установленном законом порядке;
- 6.10.4 имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики в области здравоохранения.
- 6.11 Отношения между работниками и КУ регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.
- 6.12 При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:
- 6.12.1 паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- 6.12.2 трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- 6.12.3 страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- 6.12.4 документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- 6.12.5 документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- 6.12.6 идентификационный номер налогоплательщика;
- 6.12.7 медицинские документы, предусмотренные законодательством.
- 6.13 В отдельных случаях с учетом специфики работы, Трудовым кодексом, иными Федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.
- 6.14 При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника. Прием на работу оформляется приказом главы Филиала, изданным на основании заключенного трудового договора.
- 6.15 Научно-педагогические работники имеют право на:
- 6.15.1 права, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными Федеральными законами;

Филиал компании «Хадасса Медикал Лтд»		Доступ открытый		Страница 9 из 1	
Вид документа: Политика		Для всех сотрудников		Номер 289-КОП-ПЛ-1	
Положение о корпоративном университете филиала компании «Хадасса Медикал ЛТД»		Действует с 23.09.2024		Действует до 23.09.2027	

- 6.15.2 свободу выбора и использования в соответствии с законодательством методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной главой Филиала, методов оценки знаний обучающихся, свободу выбора и использование методик обучения, обеспечивающих высокое качество образовательного процесса;
 - 6.15.3 участие в управлении КУ, участие в обсуждении и решении вопросов деятельности КУ;
 - 6.15.4 защиту чести, достоинства и деловой репутации;
 - 6.15.5 обжалование распоряжений руководителя КУ в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
 - 6.15.6 получение необходимого организационного, учебно-методического и материально-технического обеспечения своей профессиональной деятельности;
 - 6.15.7 пользование библиотеками, информационными и материальными ресурсами Корпоративного университета.
- 6.16 Научно-педагогические работники обязаны:
- 6.16.1 строго следовать профессиональной этике;
 - 6.16.2 качественно выполнять возложенные на них функциональные обязанности;
 - 6.16.3 выполнять настоящее Положение;
 - 6.16.4 соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка;
 - 6.16.5 соблюдать трудовую дисциплину;
 - 6.16.6 выполнять установленные нормы труда;
 - 6.16.7 соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 - 6.16.8 бережно относиться к имуществу Филиала (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
 - 6.16.9 незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
 - 6.16.10 обеспечивать высокую эффективность образовательного процесса;
 - 6.16.11 систематически заниматься повышением своей квалификации;
 - 6.16.12 выполнять утвержденные образовательные программы;
 - 6.16.13 периодически проходить медицинские обследования.
- 6.17 Дополнительными основаниями прекращения трудового договора с работником являются:
- 6.17.1 повторное в течение одного года грубое нарушение настоящего Положения;
 - 6.17.2 применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося.

Филиал компании «Хадасса Медикал Лтд»		Доступ открытый		Страница 10 из 1	
Вид документа: Политика	Для всех сотрудников		Номер 289-КОП-ПЛ-1	Версия 1	
Положение о корпоративном университете филиала компании «Хадасса Медикал ЛТД»			Действует с 23.09.2024	Действует до 23.09.2027	

6.18 КУ создает условия для повышения квалификации работников. Повышение квалификации педагогических работников проводится не реже 1 раза в 3 года путем обучения и (или) стажировок в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования, в высших учебных заведениях и иных организациях в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7 Учебная и информационно-консультационная деятельность

- 7.1 Осуществление обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки осуществляется на основе договора на оказание образовательных услуг, заключаемого со слушателем-физическим лицом, физическим и (или) юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.
- 7.1.1 Образовательные программы и тематика информационно-консультационных мероприятий разрабатываются с учетом Стратегии развития Филиала, результатов оценки развития корпоративных, личностных, управленческих и профессиональных компетенций сотрудников Филиала, с учетом требований профессиональных стандартов, требований ISO, а также с запросами юридических и физических лиц.
- 7.1.2 Глава Филиала, руководители структурных подразделений, принимают участие в определении потребности в обучении, согласовании и утверждении содержания программ обучения и установлении критериев оценки эффективности обучения;
- 7.1.3 Порядок оплаты за обучение определяется в договоре об оказании образовательных услуг, заключаемым между КУ и заказчиком образовательных услуг. Невыполнение обучающимся условий договора с стороны заказчика обучения является основанием для отчисления обучающегося;
- 7.1.4 Содержание дополнительного профессионального образования определяется учебным планом, рабочими программами учебных дисциплин (предметов, модулей), которые согласовываются руководителем КУ и утверждаются главой Филиала.
- 7.1.5 Рабочие образовательные программы учебных дисциплин (предметов, модулей) разрабатываются КУ самостоятельно, в том числе с учетом потребностей лиц и организаций, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование. Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, а также квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также требований

Филиал компании «Хадасса Медикал Лтд»		Доступ открытый		Страница 11 из 1	
Вид документа: Политика		Для всех сотрудников		Номер 289-КОП-ПЛ-1	
Положение о корпоративном университете филиала компании «Хадасса Медикал ЛТД»				Действует с 23.09.2024	
				Действует до 23.09.2027	

федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и высшего образования.

- 7.2 Прием иностранных граждан на обучение по дополнительным профессиональным программам проводится с учетом признания в Российской Федерации образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве, которое осуществляется в соответствии с международными договорами Российской Федерации, регулирующими вопросы признания и установления эквивалентности иностранного образования и (или) иностранной квалификации и законодательством Российской Федерации.
- 7.3 Образовательный процесс в КУ ведется на русском языке. Иностранные граждане и лица без гражданства все документы представляют в КУ на русском языке или вместе с заверенным в установленном порядке переводом на русский язык. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства проходят обучение по дополнительным профессиональным программам на русском языке
- 7.4 Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и договором на оказание образовательных услуг по программе дополнительного профессионального образования. Форма организации учебного процесса (обучения) услуг: очная, очно-заочная, заочная, а также очная или заочная с применением электронных и дистанционных образовательных технологий. Допускается сочетание различных форм получения образования.
- 7.5 При реализации дополнительных профессиональных программ может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. КУ вправе использовать электронное обучение и дистанционные образовательные технологии при всех предусмотренных законодательством Российской Федерации формах получения образования или при их сочетании, при проведении различных видов учебных и практических занятий, практик, текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой КУ самостоятельно
- 7.6 Обучение по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы, осуществляется в порядке, установленном локальными актами Филиала
- 7.7 Дополнительные профессиональные программы реализуются КУ как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации
- 7.8 Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки. Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ повышения квалификации и приобретения практических навыков

Филиал компании «Хадасса Медикал Лтд»		Доступ открытый		Страница 12 из 1	
Вид документа: Политика		Для всех сотрудников		Номер 289-КОП-ПЛ-1	
Положение о корпоративном университете филиала компании «Хадасса Медикал ЛТД»		Действует с 23.09.2024		Действует до 23.09.2027	

и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей. Содержание стажировки определяется КУ с учетом предложений организаций, направляющих специалистов на стажировку. Сроки стажировки определяются КУ самостоятельно, исходя из целей обучения. Образовательный процесс в КУ может осуществляться в течение календарного года, начиная с 10 января, и заканчивается 30 декабря

- 7.9 Дополнительные профессиональные программы реализуются КУ как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации
- 7.10 Образовательная деятельность слушателей КУ предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, круглые столы, мастер-классы, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, симуляционное обучение, выполнение аттестационной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом
- 7.11 Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут
- 7.12 Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке установленного образца.
- 7.13 КУ оформляет документы об образовании, при условии полной оплаты за оказанные образовательные услуги. Документы об образовании обучающийся получает лично, по предъявлению документа, удостоверяющего личность. При этом он ставит подпись книги в журнале регистрации выданных документов, который хранится у руководителя КУ.
- 7.14 Уполномоченный представитель организации-заказчика платных образовательных услуг имеет право получать документы об образовании за сотрудников организации, при предъявлении документа, удостоверяющего личность, и доверенности, выданной организацией-заказчиком образовательных услуг. Возможно отправление документов по почте заказным письмом с уведомлением по личному заявлению обучающегося.
- 7.15 КУ самостоятелен в выборе системы оценок. При промежуточной аттестации обучающихся применяется система оценки знаний по принципу: «зачтено», «незачтено». Оценка знаний обучающихся производится преподавателем по соответствующему предмету (дисциплине, модулю) и определяются оценками: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно». Итоговая аттестация знаний обучающихся производится аттестационной комиссией, составы которой утверждаются приказом главы Филиала
- 7.16 Оценка качества освоения реализуемых дополнительных программ образования проводится в отношении: соответствия результатов освоения дополнительной программы образования заявленным целям и планируемыми результатами обучения; соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления дополнительной программы

Филиал компании «Хадасса Медикал Лтд»		Доступ открытый		Страница 13 из 1	
Вид документа: Политика		Для всех сотрудников		Номер 289-КОП-ПЛ-1	
Положение о корпоративном университете филиала компании «Хадасса Медикал ЛТД»		Действует с 23.09.2024		Действует до 23.09.2027	

образования, установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ; способности КУ результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

8 ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

8.1 Филиал предоставляет КУ в целях обеспечения его деятельности необходимое имущество (учебные помещения, оборудование, оргтехнику, технические средства обучения, информационные плакаты и др.).

Имущество КУ может также создаваться за счет платной деятельности и благотворительных взносов, и пожертвований юридических и физических лиц.

8.2 Имущество КУ принадлежит Филиалу и находится на его балансе. Имущество, приобретенное за счёт платной деятельности КУ, включается в состав имущества, находящегося на балансе Филиала.

8.3 Стоимость обучения и нормы расхода денежных средств устанавливаются согласно смете (бюджета), утверждаемой главой Филиала.

9 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения главой Филиала.

Изменения и дополнения в настоящее Положение вступают в силу после подписания соответствующего приказа главой Филиала.

